

- وبمقتضى القانون رقم 04 - 10 المؤرخ في 27 جمادى الثانية عام 1425 الموافق 14 غشت سنة 2004 والمتعلق بالتربية البدنية والرياضة، لا سيما المادة 61 منه،

- وبمقتضى الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية، لا سيما المادتان 3 و 11 منه،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد كفاءات منح الزيادة الاستدلالية لشاغلي المناصب العليا في المؤسسات والإدارات العمومية،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 09 - 128 المؤرخ في 2 جمادى الأولى عام 1430 الموافق 27 أبريل سنة 2009 والمتضمن تجديد مهام الوزير الأول،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 09 - 129 المؤرخ في 2 جمادى الأولى عام 1430 الموافق 27 أبريل سنة 2009 والمتضمن تجديد مهام أعضاء الحكومة،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في 18 ذي القعدة عام 1411 الموافق أول يونيو سنة 1991 والمتضمن القانون الأساسي للعمال المنتميين لأسلاك الإدارة المكلفة بالشبيبة والرياضة،

- و بعد موافقة رئيس الجمهورية،

يرسم ما يأتي :

الباب الأول

أحكام عامة

الفصل الأول

مجال التطبيق

المادة الأولى : تطبيقا لأحكام المادتين 3 و 11 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يهدف هذا المرسوم إلى توضيح الأحكام الخاصة المطبقة على

الملحق

مقر المؤسسة	الولاية
حمام الصالحين، بلدية بسكرة	07 - بسكرة
تاغيت، بلدية تاغيت	08 - بشار
الحمامات، بلدية الحمامات	12 - تبسة
حمام سرغين، بلدية سرغين	14 - تيارت
بني بلعيد، بلدية خير وادي عجول	18 - جيجل
حمام القرقور، بلدية حمام القرقور	19 - سطيف
حمام ربي، بلدية أولاد خالد	20 - سعيدة
حمام دباغ، بلدية حمام دباغ	24 - قالمة
مستغانم، بلدية مزغران	27 - مستغانم
حمام بوحنيفية، بلدية بوحنيفية	29 - معسكر
حمام البيبان، بلدية المهير	34 - برج بوعريريج
القالمة، بلدية القالمة	36 - الطارف
حمام الصالحين، بلدية الحامة	40 - خنشلة
بوهارون، بلدية بوهارون	42 - تيبازة
حمام ريغة، بلدية حمام ريغة	44 - عين الدفلى
حمام عين الورقة، بلدية عسلة	45 - النعامة
حمام بوحجر، بلدية حمام بوحجر	46 - عين تيموشنت
حمام زلفانة، بلدية زلفانة	47 - غرداية

مرسوم تنفيذي رقم 10 - 07 مؤرخ في 21 محرم عام 1431 الموافق 7 يناير سنة 2010، يتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتميين للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالشباب والرياضة.

إنّ الوزير الأول،

- بناء على تقرير وزير الشباب والرياضة،

- وبناء على الدستور، لا سيما المادتان 85 - 3

و 125 (الفقرة 2) منه،

المادة 6 : يتعين على مستخدمي شعب الشباب والرياضة والتفتيش، في إطار مهامهم والحجم الساعي الأسبوعي القانوني المطبق على الموظفين المشاركة في لجان الامتحانات والمسابقات وفي عمليات تصحيح نسخ الامتحانات والمسابقات وفي عمليات التأطير والتكوين وتحسين المستوى وتجديد المعارف المنظمة في ميادين أنشطتهم وكذا في الملتقيات والتظاهرات الرياضية والثقافية والترفيهية التي تنظمها الإدارة المكلفة بالشباب والرياضة.

المادة 7 : يلزم مستخدمو شعبي الشباب والرياضة، في إطار حجمهم الساعي الأسبوعي القانوني، بحجم ساعي أسبوعي في التعليم المتخصص الفعلي يتراوح بين ثماني عشرة (18) وثلاثين (30) ساعة، يحدد توزيعها حسب الأسلاك والرتب والتخصصات بقرار من الوزير المكلف بالشباب والرياضة.

يتولى مستخدمو شعبي الشباب والرياضة، زيادة على التوقيت الأسبوعي للتعليم، تحضير دروسهم وأنشطتهم ويتعين عليهم أن يشاركوا في الاجتماعات والمجالس المنصوص عليها في التنظيم وكذا في أعمال الدراسات والبحث التي تبادر بها السلطة الإدارية التابعين لها.

المادة 8 : يلزم مستخدمو شعب الشباب والرياضة والتفتيش بممارسة أنشطتهم أيام الراحة الأسبوعية وأيام العطل المدفوعة الأجر في إطار مهامهم المحددة في هذا القانون الأساسي الخاص، وفي الحدود المنصوص عليها في الأحكام القانونية والتنظيمية المعمول بها.

المادة 9 : يتعين على مستخدمي شعبي الشباب والرياضة مرافقة مجموعات الشباب عند تنقلهم داخل الوطن وخارجه بمناسبة التظاهرات والنشاطات المرتبطة بأهداف قطاع الشباب والرياضة وفق التنظيم المعمول به.

المادة 10 : يستفيد مستخدمو شعبة الرياضة الموضوعون تحت تصرف الهياكل الجموعية المنصوص عليها في المادة 16 أدناه، من عطلتهم السنوية خلال توقف الموسم الرياضي السنوي الموافق للتخصصات الرياضية المعنية.

غير أنهم يلزمون خلال فترة توقف الموسم الرياضي بالمشاركة في الامتحانات والمسابقات ودورات التكوين وكذا في التظاهرات الرياضية الاستثنائية .

الموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالشباب والرياضة وتحديد شروط الالتحاق بمختلف الرتب والمناصب المطابقة.

المادة 2 : يكون الموظفون المنتمون للأسلاك التي تخضع لأحكام هذا القانون الأساسي الخاص في الخدمة لدى المؤسسات العمومية التابعة لوزارة الشباب والرياضة.

ويمكن أن يوضعوا، بصفة استثنائية، في حالة الخدمة لدى الإدارة المركزية والمصالح غير المركزية للإدارة المكلفة بالشباب والرياضة.

غير أنه، يمكن أيضا أن يكونوا في حالة وضعية الخدمة لدى مؤسسة أو إدارة عمومية تابعة لوزارات أخرى.

يحدد قرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والوزير المعني والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية قائمة الأسلاك والرتب المعنية وكذا تعداد الموظفين المتعلق بها .

المادة 3 : تعتبر أسلاكها خاصة بالإدارة المكلفة بالشباب والرياضة، الأسلاك التي تنتمي للشعب الآتية :

- الشباب،
- الرياضة،
- المقتصدية،
- التفتيش.

الفصل الثاني الحقوق والواجبات

المادة 4 : يخضع الموظفون الذين تسيرهم أحكام هذا القانون الأساسي الخاص إلى الحقوق والواجبات المنصوص عليها في الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه.

كما يخضعون للنظام الداخلي الخاص بالمؤسسة التي يعملون بها.

المادة 5 : يلزم المستخدمون التابعون لشعبة المقتصدية حسب ضرورة المصلحة بالحضور الدائم داخل المؤسسات والهياكل التي يعملون بها.

وبهذه الصفة، يؤدون مهامهم، عند الحاجة ، خارج المدة القانونية للعمل وخلال أيام الراحة القانونية.

الفصل الرابع الوضعيات القانونية الأساسية

المادة 15 : تطبيقا لأحكام المادة 127 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوسنة 2006 والمذكور أعلاه ، تحدد النسب القصوى للموظفين الخاضعين لهذا القانون الأساسي الخاص الذين من شأنهم أن يوضعوا، بناء على طلبهم، في الوضعية القانونية الأساسية للانتداب أو الإحالة على الاستيداع أو خارج الإطار، بحسب كل سلك وكل مؤسسة أو إدارة كما يأتي :

- الانتداب : 5 %،
- الإحالة على الاستيداع: 5 %،
- خارج الإطار: 1 %.

المادة 16 : تطبيقا لأحكام المادة 131 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوسنة 2006 والمذكور أعلاه ، يمكن وضع الموظفين المنتمين للأسلاك والرتب التي يحكمها هذا القانون الأساسي الخاص تحت التصرف كلما دعت الحاجة إلى ذلك لدى :

- اللجنة الوطنية الأولمبية والاتحاديات الرياضية الوطنية والرابطات والنادي الرياضية،
- الاتحاديات الوطنية ورابطات الأنشطة الشبانية.

المادة 17 : يجب على موظفي شعبة الشباب الموضوعين تحت تصرف الهياكل الجموعية للأنشطة الشبانية المنصوص عليها في المادة 16 أعلاه، أن يثبتوا سنتين (2) من الخدمة لدى الإدارة المكلفة بالشباب والرياضة.

المادة 18 : يجب أن يثبت موظفو شعبة الرياضة صفتهم كمسامين بالإدارة المكلفة بالشباب والرياضة، قصد وضعهم تحت تصرف الهياكل الجموعية المنصوص عليها في المادة 16 أعلاه.

المادة 19 : يتم الوضع تحت التصرف، حسب الحالة، بقرار أو بمقرر من السلطة التي لها صلاحية التعيين بطلب من :

- مسؤول الهيكل الجموعي،
- الموظف المعني،
- بناء على اقتراح من الإدارة المكلفة بالشباب والرياضة.

الفصل الثالث التوظيف والترخيص والترسيم والترقية والترقية في الدرجة

الفرع الأول التوظيف والترقية

المادة 11 : يوظف ويرقى الموظفون الذين يحكمهم هذا القانون الأساسي الخاص حسب الشروط والنسب المنصوص عليها في هذا المرسوم.

ويمكن تعديل النسب المطبقة على مختلف أنماط الترقية بناء على اقتراح من السلطة المخولة صلاحية التعيين بعد أخذ رأي اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة بموجب مقرر من السلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

غير أن هذه التعديلات لا يمكن أن تتعدى نصف النسب المحددة فيما يخص أنماط الترقية عن طريق الامتحان المهني والتسجيل على قائمة التأهيل، دون أن تتعدى هذه النسب حدا أقصاه 50 % من المناصب المطلوب شغلها.

الفرع الثاني

الترخيص والترسيم والترقية في الدرجة

المادة 12 : تطبيقا لأحكام المادتين 83 و84 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوسنة 2006 والمذكور أعلاه، يعين المترشحون الذين يوظفون في الأسلاك والرتب التي يسيرها هذا القانون الأساسي الخاص بصفة مترشحين بموجب قرار أو مقرر، حسب الحالة، من السلطة المخولة صلاحية التعيين.

ويلزمون بتأدية تربيص تجريبي مدته سنة واحدة.

المادة 13 : يرسم المتربصون بعد انقضاء فترة التربيص أو يخضعون إلى تمديد التربيص مرة واحدة لنفس المدة أو يسرحون بدون إشعار أو تعويض.

المادة 14 : تحدد وتائر الترقية في الدرجة المطبقة على الموظفين الذين يحكمهم هذا القانون الأساسي الخاص حسب المدد الثلاث (3) المنصوص عليها في المادة 11 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه.

4 - بطلب من المعني بالأمر.

و بعد انتهاء حالة الوضع تحت التصرف، يعاد إدماج الموظف في إدارته الأصلية.

الفصل الخامس حركة نقل الموظفين

المادة 28: يلزم الموظفون المنتمون للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالشباب والرياضة بحركة ذات طابع عام ودوري أو ذات طابع محدود وظرفي في حدود ضرورة المصلحة وبمقرر من السلطة المخولة صلاحية التعيين مع أخذ رغبات المعنيين ووضعيتهم العائلية وأقدميتهم وكفاءتهم المهنية بعين الاعتبار وبعد رأي اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء.

تحدد كفاءات التكفل بالمعايير المحددة أعلاه بغرض إعداد جداول الحركة بقرار من الوزير المكلف بالشباب والرياضة.

الفصل السادس التكوين

المادة 29: تضمن الإدارة المكلفة بالشباب والرياضة لفائدة الموظفين المنتميين للأسلاك والرتب التي يحكمها هذا المرسوم عمليات تكوين وتحسين المستوى وتجديد المعارف طبقا للتنظيم المعمول به.

الفصل السابع التقييم

المادة 30: زيادة على المعايير المنصوص عليها في المادة 99 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يخضع الموظفون المنتمون للأسلاك والرتب الذين يحكمهم هذا القانون الأساسي الخاص أثناء مساره المهني إلى تقييم مستمر ودوري يهدف إلى تقدير مؤهلاتهم المهنية وفقا لمناهج ملائمة، ويرتكز هذا التقييم على معايير موضوعية تهدف إلى تقدير، على الخصوص، ما يأتي :

- القيام بتحيين المعارف المهنية،
- معرفة المحيط والقدرة على التكيف فيه،
- روح المبادرة،
- القدرة على التعبير والتحليل والتلخيص،
- القدرة على التنظيم،

المادة 20: تحدد مدة الوضع تحت التصرف بسنتين (2) قابلة للتجديد مرة واحدة (1).

المادة 21: يمكن الموظف الذي استنفد مدة وضعه تحت التصرف المنصوص عليها في المادة 20 أعلاه، أن يستفيد من وضعية تحت التصرف الجديدة مع مراعاة رأي لجنة تقييم تحدد تشكيلتها وكيفية سيرها بقرار من الوزير المكلف بالشباب والرياضة.

المادة 22: يتم الوضع تحت التصرف في إطار اتفاقية تبرم بين السلطة التي لها صلاحية التعيين والهيكل الجمعي المنصوص عليه في المادة 16 أعلاه في ظل احترام أحكام هذا المرسوم.

المادة 23: زيادة على المهام القانونية الأساسية، يتولى الموظف الموضوع تحت التصرف، عند الاقتضاء، المهام المذكورة في الاتفاقية تحت سلطة مسؤول الجمعية الذي يوضع لديها.

تستمر السلطة التي لها صلاحية التعيين في ممارسة تسيير المسار المهني والسلطة التأديبية لهذا الموظف.

المادة 24: يستفيد الموظف الموضوع تحت التصرف لدى إدارته الأصلية من الأجر المرتبط برتبته الأصلية.

المادة 25: تحدد قائمة الأسلاك والرتب وكذا تعداد المستخدمين الذين يمكن وضعهم تحت التصرف لدى الهياكل الجمعية المنصوص عليها في المادة 16 أعلاه، بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 26: يمكن موظفي شعبيتي الشباب والرياضة الموضوعين تحت تصرف الهياكل الجمعية المنصوص عليها في المادة 16 أعلاه، ممارسة مسؤوليات التأطير التقني والتسيير لدى الجمعيات المعنية.

تحدد قائمة هذه المناصب ومهامها وشروط شغلها وكذا التعويضات الخاصة بها بمرسوم.

المادة 27: يتم انتهاء الوضع تحت التصرف :

- 1 - عند انقضاء المدة المنصوص عليها في المادة 20 أعلاه،
- 2 - بمبادرة من السلطة التي لها صلاحية التعيين،
- 3 - بطلب من مسؤول الجمعية التي يعمل بها الموظف بناء على تقرير مفصل،

(1) شعبة الشباب، وتشمل :

- سلك مربّي تنشيط الشباب،
- سلك مستشاري الشباب.

(2) شعبة الرياضة، وتشمل :

- سلك المربين في الأنشطة البدنية والرياضية،
- سلك مستشاري الرياضة.

(3) شعبة التفتيش، وتشمل :

- سلك مفتشي الشباب والرياضة.

(4) شعبة الاقتصادية، وتشمل :

- سلك المقتصدّين،
- سلك نواب المقتصدّين،
- سلك مساعدي المصالح الاقتصادية.

الفصل الأول

الأحكام المطبقة على شعبة الشباب

الفرع الأول

الأحكام المطبقة على سلك مربّي تنشيط الشباب

المادة 36 : يضم سلك مربّي تنشيط الشباب رتبتين (2) :

- رتبة مربّي تنشيط الشباب،
- رتبة مربّي رئيسي لتنشيط الشباب.

الفقرة الأولى

تحديد المهام

المادة 37 : يكلف مربو تنشيط الشباب، تحت سلطة المسؤول السلمي، لا سيما بما يأتي :

- التكفل بتنشيط وتأطير مجموعات الشباب أثناء أوقات فراغهم من خلال التعليم عن طريق تلقين تقنيات التنشيط الثقافي والعلمي والترفيهي،
- المشاركة في تنظيم وتأطير التظاهرات ذات الطابع الثقافي والعلمي والترفيهي وكذا في كل نشاط لفائدة الشباب،

- المشاركة في عمليات إدماج الشباب وترقية مبادراتهم وكذا تربيتهم في مجال المواطنة،

- تنفيذ أعمال التنشيط والترفيه الموجهة للطفولة،

- مساعدة المربي الرئيسي لتنشيط الشباب في مهامه البيداغوجية.

- القدرة على تنشيط فريق أو مجموعة،

- القدرة على قيادة مشروع،

- القدرة على تحديد الكفاءات وتعبئتها وتثمينها،

- القدرة على الحوار.

الفصل الثامن

الأحكام العامة للإدماج

المادة 31 : يدمج الموظفون المنتمون للأسلاك والرتب المنصوص عليها في المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في أول يونيو سنة 1991 والمذكور أعلاه ويرسمون ويعاد تصنيفهم عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم في الأسلاك والرتب المطابقة المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص.

المادة 32 : يرتب الموظفون المنصوص عليهم في المادة 31 أعلاه في الدرجة المطابقة للدرجة التي يحوزونها في رتبهم الأصلية ويؤخذ باقي الأقدمية المكتسبة في الرتبة الأصلية في الحسبان عند الترقية في الدرجة في رتبة الاستقبال.

المادة 33 : يدمج المتربصون المعينون قبل تاريخ نشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية بصفة متربصين ويرسمون بعد استكمال الفترة التجريبية المنصوص عليها في المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في أول يونيو سنة 1991 والمذكور أعلاه.

المادة 34 : يجمع انتقاليا و لمدة خمس (5) سنوات ابتداء من تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم بين الرتبة الأصلية ورتبة الإدماج في تقدير الأقدمية المطلوبة للترقية في رتبة ما أو التعيين في منصب عال بالنسبة للموظفين الذين أدمجوا في رتب غير تلك المطابقة للأسلاك والرتب التي سبق إحداثها بموجب المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في أول يونيو سنة 1991 والمذكور أعلاه.

الباب الثاني

الأحكام المطبقة على الأسلاك الخاصة

بالإدارة المكلفة بالشباب والرياضة

المادة 35 : تطبيقا لأحكام المادة 3 من الأمر رقم 03 - 06 المؤرخ في 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، تضم مدونة الأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالشباب والرياضة ما يأتي :

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الذين يثبتون بكالوريا التعليم الثانوي.

2 - خريجو معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مربّي رئيسي لتنشيط الشباب المتوجة لتكوين متخصص لمدة سنة.

يتم الالتحاق بالتكوين للمترشحين الحائزين شهادة مربّي متخصص في الشبيبة المتحصل عليها وفقا للشروط المحددة في المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في 18 ذي القعدة عام 1411 الموافق أول يونيو سنة 1991 والمذكور أعلاه.

3 - عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مربو تنشيط الشباب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

4 - على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مربو تنشيط الشباب الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يخضع المترشحون المقبولون طبقا للحالتين 3 و 4 أعلاه، قبل ترقيتهم لمتابعة تكوين بنجاح، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 41 : تحدد محتويات التكوين المنصوص عليه في الحالتين 1 و 2 من المادتين 39 و 40 أعلاه وكيفيات تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفقرة الثالثة أحكام انتقالية

المادة 42 : يدمج في رتبة مربّي تنشيط الشباب، مربو الشباب المرسمون والمتربصون الذين تابعوا تكوينا متخصصا لمدة سنة.

المادة 43 : يدمج في رتبة مربّي رئيسي لتنشيط الشباب، المربون المتخصصون في الشباب المرسمون والمتربصون الذين تابعوا تكوينا متخصصا لمدة سنة.

المادة 44 : تحدد محتويات التكوين المنصوص عليه في المادتين 42 و 43 أعلاه وكيفيات تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 38 : زيادة عن المهام المخولة لمربي تنشيط الشباب، يكلف المربون الرئيسيون لتنشيط الشباب، تحت سلطة المسؤول السلمي، لا سيما بما يأتي :

- المساهمة في إعداد المشروع التربوي لمؤسسة الشباب وتنفيذه وتنسيق عمل الفريق البيداغوجي،

- إنجاز سير للآراء الجوّاري لدى الشباب قصد ضبط احتياجاتهم في مجال نشاطات الترفيه،

- المشاركة في تطوير الإعلام والاتصال والإصغاء وفضاءات التعبير في وسط الشباب،

- المشاركة في أعمال الدراسة والبحث الموجهة للشباب،

- المشاركة في التكوين العملي لمربي تنشيط الشباب المتربصين ومنشطي الشباب في تخصصاتهم.

الفقرة الثانية شروط التوظيف والترقية

المادة 39 : يوظف مربو تنشيط الشباب من بين :

1 - خريجي معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مربّي تنشيط الشباب المتوجة لتكوين متخصص لمدة ثلاث (3) سنوات.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الذين يثبتون مستوى السنة الثالثة ثانوي أو شهادة معادلة لها.

2 - خريجي معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مربّي تنشيط الشباب المتوجة لتكوين متخصص لمدة سنة.

يتم الالتحاق بالتكوين للمترشحين الحائزين شهادة مربّي الشباب المتحصل عليها وفقا للشروط المحددة في المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في 18 ذي القعدة عام 1411 الموافق أول يونيو سنة 1991 والمذكور أعلاه.

المادة 40 : يوظف أو يرقى بصفة مربّي رئيسي لتنشيط الشباب :

1 - خريجو معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مربّي رئيسي لتنشيط الشباب المتوجة لتكوين متخصص لمدة أربع (4) سنوات.

- تلقين تعليم نظري وتطبيقي في اختصاصاتهم،
- تنسيق نشاطات مستشاري الشباب في فرع الإعلام والتوجيه ،
- إعداد برامج التكوين المستمر وتنسيقها وتنفيذها لفائدة المستخدمين البيداغوجيين للشباب،
- المشاركة في التكوين التطبيقي لمستشاري الشباب المترشحين.

الفقرة الثانية

شروط التوظيف والترقية

المادة 48 : يوظف أو يرقى بصفة مستشار الشباب :

- 1- خريجو معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مستشار الشباب المتوجة لتكوين متخصص لمدة خمس (5) سنوات والذين يثبتون قبل دخولهم المؤسسة، بكالوريا التعليم الثانوي ،
 - 2- خريجو معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مستشار الشباب المتوجة لتكوين متخصص لمدة سنتين (2) والذين يثبتون قبل دخولهم المؤسسة، ليسانس التعليم العالي في تخصصات العلوم الإنسانية والعلوم الاجتماعية وعلوم التربية أو شهادة معادلة لها.
- يتم الالتحاق بالتكوين المنصوص عليه في الحالتين 1 و2 أعلاه عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات.

يمكن أن تتم قائمة التخصصات المذكورة أعلاه، عند الاقتضاء، بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

- 3- خريجو معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مستشار الشباب المتوجة لتكوين متخصص لمدة سنة،

يتم الالتحاق بالتكوين للمترشحين الحائزين شهادة مستشار تربوي للشباب المتحصل عليها وفقا للشروط المحددة في المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في 18 ذي القعدة عام 1411 الموافق أول يونيو سنة 1991 والمذكور أعلاه.

الفرع الثاني

الأحكام المطبقة على سلك مستشاري الشباب

المادة 45 : يضم سلك مستشاري الشباب رتبتين (2) :

- رتبة مستشار الشباب،
- رتبة مستشار رئيسي للشباب.

الفقرة الأولى

تحديد المهام

المادة 46 : يكلف مستشارو الشباب، تحت سلطة المسؤول السلمي :

أ - في فرع التقييم والتكوين، لا سيما بما يأتي :

- الدعم والتقييم على المستوى البيداغوجي ، تحت سلطة مفتش الشباب والرياضة، للمستخدمين الذين يمارسون على مستوى المؤسسات والهيئات وهياكل تنظيم الشباب وتنشيطهم ،
- ضمان التكوين المستمر للمستخدمين البيداغوجيين للشباب في ميادين تنشيط أنشطة الشباب،
- إعداد الوثائق التعليمية لاستعمالها في التأطير البيداغوجي ،
- المشاركة في إعداد مخطط تطوير الشباب وتنشيطهم وإدماجهم وترقيتهم،
- المساهمة في تطوير الحركة الجمعوية في وسط الشباب ودعمها.

ب - في فرع الإعلام والتوجيه، لا سيما بما يأتي :

- توجيه الشباب وإعلامهم قصد إدماجهم وترقيتهم في الحياة الاجتماعية المهنية،
- القيام بجميع أعمال التسيير والاتصال والإعلام لفائدة الشباب،
- إنجاز الوثائق التحليلية في ميدان الشباب،
- القيام بسبر للآراء والتحقيقات في ميدان نشاطهم،
- السهر على ترقية تربية المواطنة في وسط الشباب .

المادة 47 : زيادة على المهام المخولة لمستشاري الشباب، يكلف المستشارون الرئيسيون للشباب ، تحت سلطة المسؤول السلمي، لا سيما بما يأتي :

- المستشارون التربويون للشباب المرسمون والمتربصون الذين تابعوا تكويننا متخصصا مدته سنة.

المادة 53 : يحدد محتوى التكوين المنصوص عليه في المادة 52 أعلاه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفصل الثاني

الأحكام المطبقة على شعبة الرياضة

الفرع الأول

الأحكام المطبقة على سلك مربّي

الأنشطة البدنية والرياضية

المادة 54 : يضم سلك مربّي الأنشطة البدنية والرياضية رتبتين (2) :

- رتبة مربّي الأنشطة البدنية والرياضية،
- رتبة مربّي رئيسي للأنشطة البدنية والرياضية.

الفقرة الأولى

تحديد المهام

المادة 55 : يكلف مربو الأنشطة البدنية والرياضية، تحت سلطة المسؤول السلمي :

- أ - في فرع التدريب الرياضي،** لا سيما بما يأتي :
- تنظيم الأنشطة البدنية والرياضية وتنشيطها وتدريبها ضمن الهياكل التابعة للجماعات المحلية ومدارس الرياضة ومؤسسات الشباب والجمعيات،
- ضبط الوسائل الضرورية لتنظيم الأنشطة البدنية والرياضية على مستوى الهياكل التي يلحقون بها،

- المشاركة في إعداد رزنامة وبرنامج الأنشطة التي يتكفلون بها و السهر على متابعتها وتقييمها.

ب - في فرع التنشيط الرياضي، لا سيما بما يأتي :

- المشاركة في إعداد مخططات وبرامج الأنشطة البدنية والرياضية للبلدية ومؤسسة الشباب والجمعيات،
- تنشيط الأنشطة الترفيهية وتنظيمها وتنشيط مجموعة من الشباب،

4 - عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المرهون الرئيسيون لتنشيط الشباب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

5 - على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المرهون الرئيسيون لتنشيط الشباب الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 49 : تحدد محتويات التكوين المنصوص عليه في المادة 48 أعلاه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 50 : يوظف أو يرقى بصفة مستشار رئيسي للشباب :

- 1 - عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، الحائزون شهادة الماجستير في تخصصات العلوم الإنسانية والعلوم الاجتماعية وعلوم التربية أو شهادة معادلة لها.

يمكن أن تتمم قائمة التخصصات المذكورة أعلاه، عند الاقتضاء، بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

2 - عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مستشارو الشباب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

3 - على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مستشارو الشباب الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 51 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مستشار رئيسي للشباب، مستشارو الشباب المرسمون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة ماجستير أو شهادة معادلة لها في التخصصات المنصوص عليها في المادة 50 أعلاه.

الفقرة الثالثة

أحكام انتقالية

المادة 52 : يدمج في رتبة مستشار الشباب :
- أساتذة تعليم تقنيات التنشيط المرسمون والمتربصون،

1 - خريجو معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مربٍ رئيسي للأنشطة البدنية والرياضية المتوجة لتكوين متخصص لمدة أربع (4) سنوات.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الذين يثبتون بكالوريا التعليم الثانوي،

2 - خريجو معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مربٍ رئيسي للأنشطة البدنية والرياضية المتوجة لتكوين متخصص لمدة سنة.

يتم الالتحاق بالتكوين للمترشحين الحائزين شهادة تقني سام في علوم الرياضة وتكنولوجياها أو شهادة تقني سام في تسيير الرياضة المتحصل عليها وفقا للشروط المحددة في المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في 18 ذي القعدة عام 1411 الموافق أول يونيو سنة 1991 والمذكور أعلاه،

3 - عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مربو الأنشطة البدنية والرياضية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

4 - على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مربو الأنشطة البدنية والرياضية الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يخضع المترشحون المقبولون تطبيقا للحالتين 3 و4 أعلاه، قبل ترقيتهم لمتابعة تكوين بنجاح، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 59 : تحدد محتويات التكوين المنصوص عليه في الحالتين 1 و2 من المادتين 57 و58 أعلاه وكيفيات تنظيمها بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفقرة الثالثة

أحكام انتقالية

المادة 60 : يدمج في رتبة مربٍ للأنشطة البدنية والرياضية، مربو الرياضة المرسمون والمتربصون الذين تابعوا تكوينا متخصصا لمدة سنة.

- المشاركة في التنظيم الرياضي للأيام التذكارية والتظاهرات الرياضية الأخرى،

- المشاركة في عمليات التحري والإحصاء وجمع المعلومات الإحصائية في مجال أنشطتهم القطاعية.

المادة 56 : زيادة على المهام المخولة لمربي الأنشطة البدنية والرياضية، يكلف المربون الرئيسيون للأنشطة البدنية والرياضية، تحت سلطة المسؤول السلمي، لا سيما بما يأتي :

- إعداد مخططات وبرامج الأنشطة الرياضية في تخصصهم والسهر على متابعتها وتقييمها،

- إعداد برامج تحضير فرع رياضي في تخصصهم وفي صنفهم وضمان تحقيقها،

- المشاركة في إنجاز برامج كشف وانتقاء الرياضيين في تخصصهم،

- إدارة تحضير فريقهم المشارك في المنافسات،

- المشاركة في أعمال الدراسة والبحث المبادر بها في ميدان الرياضة والتربية البدنية.

الفقرة الثانية

شروط التوظيف

المادة 57 : يوظف مربو الأنشطة البدنية والرياضية من بين :

1 - خريجي معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مربٍ للأنشطة البدنية والرياضية المتوجة لتكوين متخصص لمدة ثلاث (3) سنوات.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الذين يثبتون مستوى السنة الثالثة ثانوي أو شهادة معادلة لها،

2 - خريجي معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مربٍ للأنشطة البدنية والرياضية المتوجة لتكوين متخصص لمدة سنة.

يتم الالتحاق بالتكوين للمترشحين الحائزين شهادة مربٍ رياضي المتحصل عليها وفقا للشروط المحددة في المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في 18 ذي القعدة عام 1411 الموافق أول يونيو سنة 1991 والمذكور أعلاه.

المادة 58 : يوظف أو يرقى بصفة مربٍ رئيسي للأنشطة البدنية والرياضية :

- المساهمة في تأطير التكوين المستمر والتقييم البيداغوجي لمستشاري الرياضة ومربي الأنشطة البدنية والرياضية،

- تنظيم الأيام البيداغوجية والملتقيات والمحاضرات الموجهة للإطارات الرياضية للولاية،

- تقييم السير البيداغوجي للجمعيات والرابطات الرياضية للولاية.

الفقرة الثانية

شروط التوظيف والترقية

المادة 66: يوظف أو يرقى بصفة مستشار الرياضة :

1 - خريجو معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مستشار الرياضة المتوجة لتكوين متخصص لمدة خمس (5) سنوات ويثبتون قبل دخولهم المؤسسة بكالوريا التعليم الثانوي،

2 - خريجو معاهد التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة الذين يحوزون شهادة مستشار الرياضة المتوجة لتكوين متخصص لمدة سنتين (2) والذين يثبتون قبل دخولهم المؤسسة ليسانس في التعليم العالي في التربية البدنية والرياضية أو في علوم وتقنيات الأنشطة البدنية والرياضية.

يمكن أن تتم قائمة التخصصات المذكورة أعلاه، عند الاقتضاء، بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

يتم الالتحاق بالتكوين المنصوص عليه في الحالتين 1 و2 أعلاه عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات،

3 - عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المربون الرئيسيون في الأنشطة البدنية والرياضية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

4 - على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المربون الرئيسيون في الأنشطة البدنية والرياضية الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 61: يدمج في رتبة مربٍ رئيسي للأنشطة البدنية والرياضية، التقنيون السامون في الرياضة المرسمون والمتربصون الذين تابعوا تكويننا متخصصا لمدة سنة.

المادة 62: تحدد محتويات التكوين المنصوص عليه في المادتين 60 و61 أعلاه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفرع الثاني

الأحكام المطبقة على سلك مستشاري الرياضة

المادة 63: يضم سلك مستشاري الرياضة رتبتين (2) :

- رتبة مستشاري الرياضة،

- رتبة المستشارين الرئيسيين في الرياضة.

الفقرة الأولى

تحديد المهام

المادة 64: يكلف مستشارو الرياضة، تحت سلطة المسؤول السلمي، لا سيما بما يأتي :

- تقديم حسب تخصصهم تعليم نظري وتقني وتطبيقي في اختصاص رياضي أو تخصص في مجال الرياضة لدى مؤسسات التكوين والمدارس الوطنية والجهوية والمحلية الرياضية المتخصصة وكذا لدى مراكز تكوين المواهب الرياضية،

- المشاركة في إطار الامتحانات والمسابقات في انتقاء المترشحين وامتحانهم،

- المشاركة في تأطير تربصات التكوين،

- المشاركة في إعداد مخططات وبرامج تطوير الاختصاص الرياضي المعني،

- تصحيح العمل الفردي والجماعي لمستخدمي التدريب الموضوعين تحت سلطتهم وتقييمها واستغلالها،

- المشاركة في إعداد مخططات الدراسات وبرامج الأنشطة،

- تنظيم الأنشطة الرياضية في تخصصهم وتنشيطها ضمن الجمعيات الرياضية وهيكل التنظيم والتنشيط الرياضي.

المادة 65: زيادة على المهام المخولة لمستشاري الرياضة، يكلف المستشارون الرئيسيون في الرياضة، لا سيما بما يأتي :

الفقرة الثالثة أحكام انتقالية

المادة 70 : يدمج في رتبة مستشار الرياضة، مستشارو الرياضة المرسمون والمتربصون.

الفصل الثالث الأحكام المطبقة على شعبة التفتيش

الفرع الأول

الأحكام المطبقة على سلك مفتشي الشباب والرياضة

المادة 71 : يضم سلك مفتشي الشباب والرياضة رتبة وحيدة (1) :

- رتبة مفتش الشباب والرياضة.

الفقرة الأولى تحديد المهام

المادة 72 : يكلف مفتش الشباب والرياضة :

أ - في فرع الشباب، لا سيما بما يأتي :

- ضمان تفتيش ومراقبة المستخدمين البيداغوجيين للمؤسسات والهيئات وهياكل تنظيم الشباب وتنشيطهم وتقييم أعمالهم والقيام بتنقيطهم،
- تقييم محتويات التنشيط الملحق وتقديره في وسط الشباب،

- ضمان مهام التفتيش المتعلقة بالتنظيم والسير التقني والبيداغوجي للمؤسسات والهيئات وهياكل تنظيم الشباب وتنشيطهم،

- تنسيق أنشطة مستشاري الشباب لفرع التقييم والتكوين،

- تنشيط برامج الأعمال ومتابعتها وتقييمها في مجال تنشيط الشباب وترقيتهم وإدماجهم،

- السهر على التسيير العقلاني للوسائل الموضوعية تحت تصرف مؤسسات الشباب،

- إنجاز أعمال البحث البيداغوجي في مجال الشباب،

- ضمان الدعم التقني والبيداغوجي لمستخدمي تأطير الشباب .

ب - في فرع الرياضة، لا سيما بما يأتي :

- ضمان تفتيش ومراقبة المستخدمين البيداغوجيين للمؤسسات والهيئات وهياكل الرياضية وتقييم أعمالهم والقيام بتنقيطهم،

تحدد محتويات التكوين المنصوص عليه في الحالتين 1 و2 أعلاه وكيفيات تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 67 : يوظف عن طريق التوظيف المباشر في رتبة مستشار الرياضة طبقا للمادة 66 أعلاه، الطلبة الذين يزاولون دورة تكوينية بمؤسسات التكوين التابعة لوزارة الشباب والرياضة للحصول على شهادة الدراسات العليا في علوم الرياضة وتكنولوجياها أو شهادة الدراسات العليا في تسيير الرياضة عند تاريخ نشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية.

المادة 68 : يوظف أو يرقى بصفة مستشار رئيسي في الرياضة :

1 - عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، الحائزون شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات الآتية :

- نظرية ومنهجية التدريب الرياضي،

- علوم وتقنيات الأنشطة البدنية والرياضية،

- التربية البدنية والرياضية،

- علوم الرياضة وتكنولوجياها،

- تسيير الرياضة.

يمكن أن تتم قائمة التخصصات المذكورة أعلاه، عند الاقتضاء، بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية،

2 - عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مستشارو الرياضة الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3 - على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مستشارو الرياضة الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 69 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مستشار رئيسي في الرياضة، مستشارو الرياضة المرسمون الذين حصلوا بعد توظيفهم على شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في التخصصات المنصوص عليها في المادة 68 أعلاه.

المادة 73 : يمارس مفتشو الشباب والرياضة حسب الفروع الخاصة بهم ، على التوالي، في مقاطعة يحدد اختصاصها الإقليمي بمقرر من الوزير المكلف بالشباب والرياضة.

الفقرة الثانية

شروط التوظيف والترقية

المادة 74 : يرقى بصفة مفتش الشباب والرياضة :

1 - عن طريق الامتحان المهني ، المستشارون الرئيسيون للشباب والمستشارون الرئيسيون في الرياضة والمقتصدون الرئيسيون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

2 - على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 20 % من المناصب المطلوب شغلها، المستشارون الرئيسيون للشباب والمستشارون الرئيسيون في الرياضة والمقتصدون الرئيسيون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 75 : يتعين على الموظفين الذين تمت ترقيتهم إلى رتبة مفتش الشباب والرياضة متابعة دورة تكوينية لمدة تسعة (9) أشهر.

الفقرة الثالثة

أحكام انتقالية

المادة 76 : يدمج في رتبة مفتش الشباب والرياضة، مفتشو الشباب ومفتشو الرياضة المرسمون والمتربصون في كل الفروع مجتمعة.

الفصل الرابع

الأحكام المطبقة على شعبة المقتصدية

الفرع الأول

الأحكام المطبقة على سلك المقتصدية

المادة 77 : يضم سلك المقتصدية رتبتين (2) :

- رتبة مقتصد،

- رتبة مقتصد رئيسي.

الفقرة الأولى

تحديد المهام

المادة 78 : يكلف المقتصدون، تحت سلطة مسؤول المؤسسة التابعين لها، لا سيما بما يأتي :

- تقييم محتويات التعليم الملقن وتقديره،

- ضمان مهام التفتيش المتعلقة بالتنظيم والسير التقني والبيداغوجي للمؤسسات والهيئات والهيكل الرياضية،

- المشاركة في إعداد مخططات التطوير الرياضي وبرامجه على مستوى الولاية والسهر على تنفيذها ومتابعتها،

- تنشيط الهياكل الرياضية للولاية ومتابعة برامج أنشطتها مع السهر على المردودية القصوى للوسائل البشرية والعتاد والمنشآت،

- السهر على التسيير العقلاني للوسائل،

- إنجاز أعمال البحث البيداغوجي في مجال الرياضة،

- ضمان الدعم التقني والبيداغوجي لمستخدمي التأطير الرياضي،

- المشاركة في التكوين الدائم للمستخدمين التقنيين ،

- المشاركة في تقييم مخططات وبرامج التطوير الرياضي للولاية .

ج - في فرع الإدارة والتسيير، لا سيما بما يأتي :

- ضمان التفتيش والمراقبة الإدارية والمالية للمؤسسات الرياضية ومؤسسات الشباب والهيكل الجمعوية الرياضية والشبانية وكذا المستخدمين العاملين بها،

- التأكد من تنفيذ إجراءات التسيير الإداري والمالي وقواعده في المؤسسات المذكورة في الفقرة السابقة طبقا للتنظيم المعمول به،

- مساعدة مؤسسات وهيئات الشباب والرياضة في تنفيذ قواعد وإجراءات التسيير الإداري والمالي طبقا للتنظيم المعمول به،

- السهر على التسيير العقلاني للمنشآت والتجهيزات الرياضية وأنشطة الشباب والعتاد الرياضي وصيانتها،

- المشاركة في تنشيط التربصات والملتقيات المنظمة خصيصا للمديرين والمقتصدية والمستخدمين الإداريين والماليين لمؤسسات الشباب والرياضة،

- تقدير شروط سير مؤسسات الشباب والرياضة على الصعيد الإداري والمالي.

يخضع المترشحون المقبولون تطبيقا للحالتين 2 و3 أعلاه قبل ترقيتهم ، لمتابعة تكوين متخصص بنجاح تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 81 : يوظف أو يرقى بصفة مقتصد رئيسي :

1 - عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المتحصلون على شهادة الماجستير في تخصصات التسيير والمالية والمحاسبة والعلوم الاقتصادية أو شهادة معادلة لها،

2 - عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المقتصدون الذين يثبتون سبع (7) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3 - على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المقتصدون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 82 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مقتصد رئيسي ، المقتصدون المرسمون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في التخصصات المنصوص عليها في المادة 81 أعلاه.

الفقرة الثالثة

أحكام انتقالية

المادة 83 : يدمج في رتبة المقتصد، المقتصدون المرسمون والمتربصون.

المادة 84 : قصد التأسيس الأولي للرتبة، يدمج في رتبة مقتصد رئيسي، المقتصدون المعينون بصفة نظامية في المنصب العالي لمقتصد رئيسي عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم.

الفرع الثاني

الأحكام المطبقة على سلك نواب المقتصد

المادة 85 : يضم سلك نواب المقتصد رتبتين (2) :

- رتبة نائب مقتصد،

- رتبة نائب مقتصد رئيسي.

- تحديد الوسائل الضرورية لسير المؤسسة بالاتصال مع المصالح المعنية،

- تنسيق أنشطة المصالح الموضوعة تحت سلطتهم ومراقبتها،

- ضمان التسيير المالي والمادي للمؤسسة،

- إعداد مشروع ميزانية المؤسسة،

- إعداد الوضعيات المالية الدورية والحصائل المالية،

- مسك جرد الأملاك العقارية والمنقولة طبقا للتنظيم المعمول به،

- السهر على حفظ أملاك المؤسسة العقارية والمنقولة،

- ضمان متابعة كل عمليات الميزانية والمالية للمؤسسة.

المادة 79 : زيادة على المهام المخولة للمقتصد، يكلف المقتصدون الرئيسيون، لا سيما بضمن التسيير المالي والمادي للمؤسسة. ويمكن تكليفهم بتسيير مؤسسة أخرى، عند الضرورة.

ويساعدون مفتش الشباب والرياضة في عمليات تفتيش التسيير المالي للمؤسسات.

ويساهمون أيضا في تكوين مستخدمي المقتصدية والمستخدمين الإداريين.

الفقرة الثانية

شروط التوظيف والترقية

المادة 80 : يوظف أو يرقى بصفة مقتصد:

1 - عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون ليسانس التعليم العالي في تخصصات التسيير والمالية والمحاسبة والعلوم الاقتصادية أو شهادة معادلة لها،

2 - عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، نواب المقتصد الرئيسيون المرسمون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3 - على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها نواب المقتصد الرئيسيون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

1- عن طريق المسابقة على أساس الشهادة، المترشحون الحائزون شهادة تقني سام في تخصصات التسيير والمالية والمحاسبة أو شهادة معادلة لها،

2- عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، نواب المقتصدات الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3- على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، نواب المقتصدات الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

الفقرة الثالثة أحكام انتقالية

المادة 90 : يدمج في رتبة نائب مقتصد، نواب المقتصدات المرسمون والمتربصون.

الفرع الثالث

الأحكام المطبقة على سلك مساعدي المصالح الاقتصادية

المادة 91 : يضم سلك مساعدي المصالح الاقتصادية رتبة وحيدة :

- رتبة مساعد المصالح الاقتصادية.

المادة 92 : يوضع سلك مساعدي المصالح الاقتصادية في طريق الزوال.

الفقرة الأولى تحديد المهام

المادة 93 : يكلف مساعدو المصالح الاقتصادية، لاسيما بما يأتي :

- مساعدة الموظفين المكلفين بتسيير مؤسسات الشباب والرياضة،

- المشاركة في مهام التسيير المادي والمالي، لاسيما تأدية الأعمال الإدارية والمحاسبية وتأطير مستخدمي التنفيذ الإداريين ومستخدمي المصلحة.

ويمكنهم استخلاف نواب المقتصدات في حالة حدوث مانع أو تغيب.

الفقرة الثانية أحكام انتقالية

المادة 94 : يدمج في رتبة مساعد المصالح الاقتصادية، مساعدو المصالح الاقتصادية المرسمون والمتربصون .

الفقرة الأولى

تحديد المهام

المادة 86 : يكلف نواب المقتصدات، لاسيما بمساعدة نواب المقتصدات الرئيسيين في التسيير المالي والمادي للمؤسسة التابعين لها .

ويمكنهم استخلافهم في حالة حدوث مانع أو تغيب.

المادة 87 : زيادة على المهام المخولة لنواب المقتصدات، يكلف نواب المقتصدات الرئيسيين، لاسيما بما يأتي :

- ضمان التسيير الإداري والمالي والمحاسبي للمؤسسة،

- المشاركة في إعداد مخطط تسيير الموارد البشرية للمؤسسة،

- مسك سجل التعهدات وحوالات النفقات طبقا للتنظيم المعمول به ،

- ضمان مختلف عمليات تنفيذ الميزانية،

ويمكنهم استخلاف المقتصد في حالة حدوث مانع أو تغيب.

الفقرة الثانية

شروط التوظيف

المادة 88 : يوظف أو يرقى بصفة نائب مقتصد :

1- عن طريق الامتحان المهني، مساعدو المصالح الاقتصادية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

2- على سبيل الاختيار بعد التسجيل في قائمة التأهيل في حدود 20 % من المناصب المطلوب شغلها، مساعدو المصالح الاقتصادية الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يخضع المترشحون المقبولون طبقا للحالتين 1 و 2 أعلاه، قبل ترقيتهم لمتابعة تكوين بنجاح تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 89 : يوظف أو يرقى بصفة نائب مقتصد رئيسي :

- إعداد المخطط البلدي للتنمية الرياضية وتنشيط الهياكل والأنشطة الرياضية البلدية وتنظيمها وتنسيقها طبقا لتوجيهات المجلس البلدي للرياضة.

وبهذه الصفة، يكلفون بما يأتي :

- إعداد واقتراح، بالاتصال مع الهياكل والتجمعات الرياضية، مخطط التنمية الرياضية للبلدية والسهر على إنجازه وتقييمه،

- المشاركة في إعداد مخطط التنمية الرياضية للولاية،

- السهر على ترقية الأنشطة الرياضية على مستوى البلدية،

- اتخاذ كل التدابير الرامية إلى تشجيع الممارسة الرياضية :

* من طرف مختلف أصناف السن والجنس ،

* الجوارية على مستوى الأحياء والقرى،

* على مستوى قطاعات الأنشطة طبقا لأهداف المخطط الوطني للتنمية الرياضية،

- تنسيق البرامج ورزنامة التظاهرات الرياضية المنظمة لفائدة المواطنين في البلدية.

المادة 99 : يكلف المفتشون المنسقون، تحت سلطة مدير الشباب والرياضة، لا سيما بما يأتي :

- تنسيق عمل مفتشي الشباب والرياضة وتقييمها،

- تقدير شروط سير المخطط الإداري والمالي والبيداغوجي لمؤسسات الشباب والرياضة،

- المساهمة في تصور برامج العمل المبادر بها في ميدان الرياضة ولفائدة الشباب وتنفيذها، لا سيما في مجال الإدماج والتنشيط والترقية،

- المشاركة في إعداد برامج تكوين إطارات الشباب والرياضة،

- تصور كل دراسة تخص قطاع الشباب والرياضة وتنسيقها وتنشيطها،

- إعداد تقارير التفتيش.

الفصل الثاني شروط التعيين

المادة 100 : يعين المندوبون المحليون للشباب من بين :

الباب الثالث

الأحكام المطبقة على المناصب العليا

المادة 95 : تطبقا لأحكام المادة 11 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوسنة 2006 والمذكور أعلاه، تحدد قائمة المناصب العليا الوظيفية بعنوان الأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالشباب والرياضة، كما يأتي :

- مندوب محلي للشباب،

- ملحق بلدي للرياضة،

- مفتش منسق.

يوضع أصحاب المناصب العليا المذكورة أعلاه في الخدمة لدى المصالح غير المركزية لإدارة المكلفة بالشباب والرياضة.

المادة 96 : يحدد عدد المناصب العليا المذكورة في المادة 95 أعلاه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالشباب والرياضة والوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفصل الأول

تحديد المهام

المادة 97 : يكلف المندوبون المحليون للشباب، تحت سلطة مدير الشباب والرياضة للولاية، لا سيما بما يأتي :

- إعداد البرامج المحلية للتنشيط الثقافي والاجتماعي التربوي والترفيهي وتنفيذها، بالاتصال مع المصالح المختصة للبلدية والدائرة وكذا الحركة الجمعوية المحلية للشباب،

- ترقية الحركة الجمعوية للشباب على المستوى المحلي، لا سيما في المناطق التي تنعدم فيها مؤسسات الشباب،

- تطوير عمليات الإعلام والاتصال وتربية المواطنة في وسط الشباب،

- إبداء كل الاقتراحات التي من شأنها تطوير وترشيد منح الإعانات والمساعدات لجمعيات الشباب،

- المبادرة بأعمال التنشيط والترفيه الموجهة للطفولة،

- تحديد احتياجات الشباب على المستوى المحلي.

المادة 98 : يكلف الملحقون البلديون للرياضة لا سيما بما يأتي :

المادة 102 : يعين المفتشون المنسقون من بين مفتشي الشباب والرياضة الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

الباب الرابع

تصنيف الرتب والزيادة الاستدلالية للمناصب العليا

الفصل الأول

تصنيف الرتب

المادة 103 : تطبيقا لأحكام المادة 118 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يحدد تصنيف رتب الموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالشباب والرياضة، طبقا للجدول الآتي :

- مستشاري الشباب الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

- المربين الرئيسيين لتنشيط الشباب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 101 : يعين الملحقون البلديون للرياضة من بين :

- مستشاري الرياضة الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

- المربين الرئيسيين للأنشطة البدنية والرياضية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

التصنيف		الرتب	الأسلاك	الشعب
الرقم الاستدلالي الأدنى	المنصف			
453	10	مربي تنشيط الشباب	مربو تنشيط الشباب	شعبة الشباب
498	11	مربي رئيسي لتنشيط الشباب		
578	13	مستشار الشباب	مستشارو الشباب	شعبة الرياضة
621	14	مستشار رئيسي للشباب		
453	10	مربي الأنشطة البدنية والرياضية	مربو الأنشطة البدنية والرياضية	شعبة التفتيش
498	11	مربي رئيسي للأنشطة البدنية والرياضية		
578	13	مستشار الرياضة	مستشارو الرياضة	شعبة الاقتصادية
621	14	مستشار رئيسي في الرياضة		
666	15	مفتش الشباب و الرياضة	مفتشو الشباب و الرياضة	
537	12	مقتصد	المقتصدون	شعبة الاقتصادية
621	14	مقتصد رئيسي		
418	9	نائب مقتصد	نواب المقتصد	
453	10	نائب مقتصد رئيسي		
348	7	مساعد المصالح الاقتصادية	مساعدو المصالح الاقتصادية	

الفصل الثاني

الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا

المادة 104 : تطبيقا لأحكام المادة 3 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه، تحدد الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا التابعة للأسلاك الخاصة بإدارة المكلّفة بالشباب والرياضة، طبقا للجدول الآتي :

الزيادة الاستدلالية		المنصب العالي	الشعب
الرقم الاستدلالي	المستوى		
105	06	مندوب محلي للشباب	شعبة الشباب
105	06	ملحق بلدي للرياضات	شعبة الرياضة
195	08	مفتش منسق	شعبة التفتيش

المادة 106 : تلغى الأحكام المخالفة لهذا المرسوم، لا سيما المرسوم التنفيذي رقم 91 - 187 المؤرخ في 18 ذي القعدة عام 1411 الموافق أول يونيو سنة 1991 والمذكور أعلاه.

المادة 107 : يسري مفعول هذا المرسوم ابتداء من أول يناير سنة 2008.

المادة 108 : ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.

حرر بالجزائر في 21 محرم عام 1431 الموافق 7 يناير سنة 2010.

أحمد أويحيى

الباب الخامس

أحكام انتقالية و نهائية

المادة 105 : يستمر الموظفون المنتمون لرتب مربّي الشباب و مربّي متخصص في الشبيبة ومستشار تربوي للشباب و مربّ رياضي وتقني سام في الرياضة المدعوون لمتابعة تكوين متخصص في تقاضي رواتبهم وفقا للتصنيف المؤقت المنصوص عليه في التنظيم المعمول به إلى حين إدماجهم في الرتب المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص بعد استكمال دورات التكوين المذكورة في المواد 42 و 43 و 52 و 60 و 61 أعلاه.

قرارات، مقرّرات، آراء

- بمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 308 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد كميّات توظيف الأعوان المتعاقدين وحقوقهم وواجباتهم والعناصر المشكّلة لرواتبهم والقواعد المتعلقة بتسييرهم وكذا النظام التأديبي المطبق عليهم، لا سيما المادة 8 منه،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 09 - 129 المؤرخ في 2 جمادى الأولى عام 1430 الموافق 27 أبريل سنة 2009 والمتضمّن تجديد مهام أعضاء الحكومة،

وزارة المالية

قرار وزاري مشترك مؤرخ في 17 شوال عام 1430 الموافق 6 أكتوبر سنة 2009، يحدّد تعداد مناصب الشغل وتصنيفها ومدة العقد الخاص بالأعوان العاملين بعنوان الإدارة المركزية للمديرية العامة للمحاسبة بوزارة المالية في نشاطات الحفظ والصيانة والخدمات.

إن الأمين العام للحكومة،
ووزير المالية،